

## ACUERDO

Adlanter  
adquiere  
Quantum  
Asesores

L.S. Madrid

Adlanter, firma en asesoría integral con más de 30 años de experiencia, y Toda Nel-lo, bufete de abogados con oficinas en Barcelona y Madrid, han cerrado un acuerdo estratégico de colaboración, por el que Quantum Asesores, hasta ahora propiedad de Toda & Nel-lo, pasará a integrarse en Adlanter. Tras este movimiento estratégico, Quantum mantendrá su equipo y su estructura operativa.

Sin embargo, el acuerdo entre ambas firmas llega más allá que esta adquisición. En este sentido, el acuerdo, según explican desde la propia compañía, permitirá a Adlanter ampliar y fortalecer su presencia en el sector de la asesoría empresarial, a la vez que Toda & Nel-lo mejorará la propuesta de valor en servicios de asesoría contable, fiscal y laboral para sus clientes.

“La integración de Quantum y la colaboración con Toda & Nel-lo refuerzan nuestra visión de ofrecer un servicio aún más completo y personalizado, ayudando a nuestros clientes a enfrentar los retos actuales de sus negocios con éxito”, señala el director general de Adlanter, José Luis Rivas, que añade que “este acuerdo potencia nuestras capacidades y consolida nuestra presencia en el mercado”.

Para Ricard Nel-lo, socio fundador de Toda & Nel-lo, el acuerdo con Adlanter les permitirá brindar un servicio más amplio en recursos, cartera de servicios, tecnología y cobertura geográfica.

Con un equipo de más de 400 profesionales especializados, Adlanter, que cuenta con presencia en Barcelona, Madrid, Valencia, Bilbao y Zaragoza, ofrece un enfoque integral en áreas clave para las empresas como asesoría tributaria, laboral, mercantil, contable, movilidad internacional, selección de talento y búsqueda de ejecutivos.

Por su parte, Toda & Nel-lo, fundado en 1992 en Barcelona y con una facturación superior a los 11 millones de euros, es un despacho de abogados multidisciplinar especializado en el asesoramiento jurídico y defensa legal de administraciones e instituciones, empresas y personas, tanto en el ámbito público como privado.

## ORGANIZACIÓN

Los bufetes se adaptan para  
cubrir los nuevos riesgos

Los abogados desarrollan nuevos servicios para unos clientes que solicitan asesoramiento más allá de las áreas de práctica tradicionales.

Sophie Spiegelberger. FT

La evolución cultural y tecnológica de los últimos años ha dado lugar a un nuevo abanico de riesgos jurídicos para las empresas en EEUU. Para responder a ellos, los bufetes están ampliando sus productos y servicios para cubrir desde la ciberdelincuencia y la IA generativa hasta los desacuerdos culturales en el trabajo.

“Históricamente, los bufetes se han organizado en torno a litigios, trabajo corporativo o regulatorio”, explica Gerry Stegmaier, socio del grupo de tecnologías emergentes de Reed Smith. Pero esto está cambiando, a medida que se adaptan para ofrecer a los clientes asesoramiento jurídico más allá de las áreas de práctica tradicionales.

A medida que los riesgos jurídicos existentes como el cumplimiento de la normativa se hacen más complejos, y surgen otros nuevos como los provocados por la IA generativa, muchos despachos también están creando nuevas prácticas para centrarse en estos temas, señala Stegmaier.

“Los abogados que estén familiarizados y sean expertos en IA y en el resto de habilidades requeridas para la excelencia estarán mucho mejor posicionados para adaptarse a los cambios ahora y en el futuro”, añade.

Desde que OpenAI lanzó ChatGPT en noviembre de 2022, los *chatbots* y otros grandes modelos de lenguaje han entrado en el trabajo. A pesar de todas sus ventajas, su adopción también crea riesgos legales sobre la privacidad de los datos, la infracción de los derechos de autor, el cumplimiento de la regulación y la discriminación al contratar.

Con la IA generativa, “se dispone de una herramienta a la que se puede pedir que haga cualquier cosa y que proporcionará respuestas diferentes cada vez”, señala Danny Tobey, presidente de la práctica de IA y análisis de datos de DLA Piper para América. La pregunta es: ¿cómo se prueba una herramienta de este tipo para comprobar su conformidad, precisión y vulnerabilidades?



Abogados y científicos de datos trabajarán juntos en modelos de inteligencia artificial generativa.

Las necesidades de  
los clientes van desde  
la IAG hasta los  
desacuerdos culturales  
en el trabajoLos litigios y las  
normas laborales  
son más complejos  
por la polarización  
de la sociedad

El equipo de Tobey decidió utilizar la IA para ponerla a prueba. Interrogaron a una IA del mismo modo que se haría con un testigo en un juicio. Abogados y científicos de datos trabajaron juntos, interrogando con *líneas de ataque* para sectores especializados, como sanidad, servicios financieros o bienes de consumo. Después, crearon un sistema de IA independiente.

“Un abogado podría hacer una docena o 100 preguntas,

pero nosotros queremos que la IAG haga 1.000 o más”, explica Tobey. “De esa forma, se obtiene el beneficio del ingenio y la creatividad humanos al presionar al modelo, pero también se obtiene la escala de la IAG”.

Otro ámbito de creciente interés es el riesgo jurídico asociado a las cuestiones culturales y a la diversidad, la igualdad y la inclusión en el lugar de trabajo. Según Sam Schwartz-Fenwick, socio de Seyfarth Shaw y líder del grupo de afinidad LGTB, “la gente venía a trabajar haciendo plena gala de su identidad, y eso supuso que se produjesen muchos desacuerdos”. En algunas empresas, esto dio lugar a quejas de RRHH y, a veces, a litigios.

El marco jurídico que regula la libertad de expresión en los centros de trabajo de EEUU es complejo. Incluye el Título Siete, la ley federal que protege contra la discriminación laboral basada en categorías protegidas. Además, está la Ley nacional de relaciones laborales y una serie de leyes

estatales relativas a la conducta y la expresión fuera del trabajo, añade. “Así que todas esas cosas entran en juego”.

En 2023, Seyfarth descubrió que había llevado suficientes casos de este tipo como para justificar una unidad. Schwartz-Fenwick codirige el grupo de trabajo Cultural Flashpoints, que permite a abogados de distintas áreas especializadas poner en común sus conocimientos para ayudar a los clientes.

Espera que los litigios y las normativas laborales se vuelvan más complejos debido a una “cultura fracturada” en EEUU, donde “aproximadamente la mitad de la población ve el mundo de formas muy distintas a la otra mitad”.

Mientras tanto, el riesgo normativo no hace más que crecer, afirma Sebastian Lach, socio de Hogan Lovells y co-CEO de Eltemate, la marca propia de tecnología jurídica. “No se trata sólo de más regulaciones, sino también de más aplicación y de una aplicación más agresiva”.

Eltemate creó una herramienta de IA para clasificar los documentos, haciendo que el proceso sea sistemático y más rápido para sus clientes. “Hemos entrenado nuestro propio algoritmo de IA, que básicamente da a todos los documentos una puntuación de relevancia basada en lo que el cliente nos ha dicho que le interesa”, explica Lach. “Si es superior al 60%, es relevante. Si es inferior al 40%, no es relevante”.

La herramienta puede reducir un volcado de documentos de 10.000 documentos a una base de 70, con resúmenes automatizados y traducciones en determinados idiomas. En lugar de que los clientes se opongan al uso de IA generativa por parte de los bufetes, lo ven como una prueba de que los abogados trabajan de forma eficiente, afirma Lach: “Asistimos a un enorme cambio en nuestro modelo de negocio. Porque esto también supone un cambio de las tarifas por hora al coste de la tecnología, que es enorme, porque hay que replantearse todo el modelo”.

## INTEGRACIÓN

ETL Global  
impulsa su  
‘German desk’  
con Januar

L. Saiz. Madrid

Nuevo paso de gigante en el ambicioso plan estratégico de crecimiento en España de ETL Global, firma de servicios profesionales enfocada en el asesoramiento a pymes y en el *middle-market*. En esta ocasión ha integrado al despacho Januar Associats Tax Legal, con el objetivo principal de reforzar el equipo de su *German desk* situado en Baleares.

Gracias a este movimiento corporativo, ETL Global, que está liderada en España por Juan Bermúdez, incorpora a casi 30 profesionales, liderados por su socio fundador Miguel Ángel Riera, que destaca de la integración en el gigante de origen alemán “la posibilidad de contar con más perfiles de empresas alemanas e inversores dentro del sector inmobiliario y hotelero con intereses en las Islas Baleares”. En concreto, el bufete está compuesto por cinco abogados bilingües en alemán y español, además de más de 20 asesores fiscales y laborales y personal administrativo de apoyo.

Fundado en 1957, Januar Associats Tax Legal, cuya sede central se encuentra en Manacor aunque cuenta con oficina también en Palma de Mallorca, está especializado en las áreas de derecho civil, mercantil, fiscal, inmobiliario y contencioso, además de tener amplia trayectoria en diferentes tipos de servicios de *outsourcing*.

La entrada de 30 nuevos profesionales especializados en clientes germanoparlantes da un impulso importante al *German desk* de ETL Global, como confirma su consejero delegado Juan Bermúdez, que añade que en Palma de Mallorca ya cuentan con otros dos despachos dentro de su *German desk*. Se trata de Dr. Reichmann, bufete liderado por sus socias Marisa Herbrandt y Linda Käser, y ETL Mallorca.

De origen alemán y presente en más de 60 países, ETL Global cuenta con más de 140 despachos de abogados repartidos en el territorio español que ofrecen asesoramiento en todo tipo de materias relacionadas a pequeñas y medianas empresas, así como a particulares.