

## QUIÉN ES QUIÉN EN LOS DESPACHOS



Los profesionales de ETL Global María Álvarez (movilidad global), Juan Bermúdez (consejero delegado), Sandra Girón (laboral y talento), Manel Planàs (fiscal), Javier Benito (fiscal), Eduardo Güells (litigación y concursal), Daniel Orgué (fusiones y adquisiciones), Sara Arrieta (fiscal), Fernando Rodríguez (fiscal), Jörg Hörauf ('German desk'), Víctor Villagra (litigación tributaria), Arnau Moranta (fiscal), Silvia Crespo (laboral), Ana Arrieta (fiscal), Antonio Almenara (mercantil), Dolors Poveda (fiscal), Fabiana Cardona (propiedad industrial), Octavio Cabrera (fiscal y mercantil), José Manuel Rodríguez (fiscal) y Raúl Barambones (laboral).

# ETL Global apuesta por crecer con más compras en España

El despacho mantiene su foco en el crecimiento inorgánico en España y anuncia para 2024 la integración de una decena de firmas profesionales y un alza de más de un 20% en los ingresos.

**Laura Saiz.** Madrid

Mantener el ritmo de crecimiento de facturación superior al 20%, integrar más de 10 firmas de servicios profesionales e incrementar la plantilla total en el área legal y fiscal a 3.000 profesionales. Este es el ambicioso plan de expansión que ha hecho ETL Global para 2024 en España, país en el que mantiene su apuesta firme por el crecimiento inorgánico mediante la integración en su estructura de firmas dedicadas al asesoramiento jurídico, sobre todo, a pequeñas y medianas empresas. El último gran movimiento en este sentido ha sido la integración de Escura, despacho fuertemente implantado en Cataluña y con más de 80 profesionales en plantilla.

Así, el plan establecido desde la ciudad alemana de Essen y liderado en España por Juan Bermúdez va cumpliendo, de momento, sus hitos, ya que consiguieron una facturación en 2022 de casi 112 millones de euros gracias a la suma de

las más de 80 sociedades que conforman ETL Global.

A pesar de estos objetivos cuantificables, Bermúdez afirma que el despacho tiene sobre la mesa otros retos de gran envergadura. "En el sector legal, atraer y retener a profesionales con habilidades tecnológicas es un desafío importante", comenta el consejero delegado, que añade que, para ganar esta carrera, "los bufetes deben ofrecer oportunidades de desarrollo y de carrera profesional, paquete de beneficios sociales, conciliación y un ambiente de trabajo atractivo para atraer y retener a los mejores profesionales".

El interés por este tipo de perfiles nace de la adaptación a nuevas tecnologías que están siguiendo las firmas: "La tecnología está transformando la práctica legal, y los bufetes deben estar al día de las últimas tendencias en software, plataformas de gestión de casos, inteligencia artificial, análisis de datos y ciberseguridad". Por este motivo, Juan

““  
En el sector legal, atraer y retener a profesionales con habilidades tecnológicas es un desafío importante”

Bermúdez califica de "esencial" la inversión en tecnología y la capacitación del personal para utilizar estas herramientas de manera eficiente.

No en vano, la automatización de tareas legales, como la revisión de documentos o la investigación legal, está cambiando la forma en la que los despachos trabajan, aumentando la eficiencia, un punto que también persiguen desde ETL Global cuyas herramientas y tecnologías facilitan la colaboración efectiva entre profesionales de diferentes

países que conforman el grupo.

En cuanto a la retención del talento, ETL Global ha diseñado varias propuestas a nivel no sólo local, sino también internacional. En este sentido, cuentan con un programa de intercambio internacional llamado ETL Challenge, que ofrece a los profesionales con más de dos años de antigüedad la oportunidad de trabajar en el extranjero en cualquier otro despacho perteneciente al grupo. En la actualidad, este programa se realiza en España, Reino Unido, Holanda y Chequia, pero a lo largo de 2024 se sumarán oficinas de Francia, Polonia, Italia, Portugal, Irlanda y Dubái.

"Este tipo de colaboración permite que los abogados más jóvenes puedan ampliar su conocimiento en un entorno internacional viviendo una experiencia única y enriquecedora, a la vez que establecen relaciones con otros profesionales dentro del grupo", explica Bermúdez, que señala

que también cuenta con un programa de movilidad geográfica, en lo que los profesionales pueden trabajar una semana en otra oficina del grupo dentro del territorio español, además si por razones personales o profesionales quieren trasladarse de provincia, tienen la oportunidad de hacerlo en cualquiera de las 127 oficinas que tienen en la actualidad en España.

Con especial énfasis en la formación constante con gran variedad de cursos tanto presenciales como a distancia, ETL Global también busca implementar planes de carrera competitivos en todos los despachos pertenecientes al grupo, indistintamente de su volumen y tamaño. Estos, según explica el consejero delegado en España, están basados en conciliación, teletrabajo, salarios y promociones internas "para lograr que nuestros profesionales dispongan de una adecuada y larga carrera profesional dentro del grupo".

### Los datos

**ETL GLOBAL**  
Tax · Legal · Audit

Sede central

Essen, Alemania



Sede principal España

Pau Claris, 162, Barcelona

Año de llegada España  
2012

CEO mundial

Christian Gorny

CEO en España

Juan Bermúdez

Áreas principales

- Mercantil y M&A
- Tributario
- Laboral

Nº de oficinas España

127 oficinas

Nº de oficinas en el mundo

1.400 oficinas

Nº Socios en España

123 socios

Nº Socios en el mundo

2.030 socios

Nº Abogados en España

1.410 abogados

Nº Abogados en el mundo

15.720 abogados

Facturación en España

111,8 millones euros (2022)

Facturación mundial

2.015 millones euros (2022)